



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्यशासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, बुधवार ३ जुलाई, १९९१/१२ आषाढ़, १९१३

हिमाचल प्रदेश सरकार

तकनीकी शिक्षा, व्यवसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग

अधिसूचना

शिमला-२, ११ जून, १९९१

संख्या १-४/३३-एस० टी० ०६०० भाग-II.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यवसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में उप-निदेशक (प्रशिक्षण) (वर्ग-I राजपत्रित) पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपबन्ध "अ" के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

१. संक्षेप नाम और प्रारम्भ.—(१) इन नियमों का संक्षेप नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यवसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग, उप-निदेशक (प्रशिक्षण) (वर्ग-I राजपत्रित) पद भर्ती और प्रोन्नति नियम, १९९१ है।

(2) यह नियम तुरन्त प्रवृत्त होगा।

2. निरसन एवं व्यावृत्तियाँ.—अभ्य एवं रोजगार विभाग की अधिसूचना संख्या 2-26/74-एस0आई0 (ई0ए0डी0), तारीख 1-12-76 द्वारा अधिसूचित उप-निदेशक (प्रशिक्षण) के पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम एतद्वारा निरसित किये जाते हैं :

परन्तु ऐसे निरसन से कायित नियमों के पूर्व प्रवर्तन या तदधीन की गई किसी बात या कार्रवाई पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

### उपाबन्ध "अ"

हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा विभाग में उप-निदेशक (प्रशिक्षण) पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम	उप-निदेशक (प्रशिक्षण)
2. पदों की संख्या	1 (एक)
3. वर्गीकरण	वर्ग-I (राजपत्रित)
4. वेतनमान	30 00—45 00
5. चयन पद अथवा अचयन पद	चयन
6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु।	45 वर्ष या इससे कम :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्ति सहित, पहले ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिव्य हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य व्यक्तियों के लिए अधिकतम आयु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुद्देश्य है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुद्देश्य है किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारियों-वृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्-वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गये हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पणी-1.—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी, जिसमें आवेदन आमन्त्रित करने के लिए यथास्थिति, पद विज्ञापित या नियोजनलयों को अधिसूचित किए जाते हैं।

टिप्पणी-2.—ग्रन्थया सुग्रहित अर्थाथियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अर्हताएं आयोग के विवेकानुसार थियल की जा सकेंगी।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं।

अनिवार्य :

किसी ब्याति प्राप्त औद्योगिक समुत्थान और/या प्रशिक्षण संस्थान में कम से कम 5 वर्ष के अनुभव सहित किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से यांत्रिक/विद्युत/उत्पादन/आटोमोबाइल/इलेक्ट्रोनिक्स, इंजीनियरिंग में स्नातक की उपाधि या इसके समतुल्य।

या

किसी ब्याति प्राप्त औद्योगिक समुत्थान और/या प्रशिक्षण संस्थान में कम से कम 10 वर्ष के अनुभव सहित किसी मान्यता प्राप्त राज्य तकनीकी शिक्षा बोर्ड से यांत्रिक/विद्युत/उत्पादन/आटोमोबाइल/इलेक्ट्रोनिक्स, इंजीनियरिंग में तीन वर्ष का डिप्लोमा या इसके समतुल्य।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।

आयु : नहीं।  
शैक्षणिक अर्हताएं : हां।

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जायेगा जैसा कि सूक्ष्म प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधे होगी या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

शत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

11. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्तियों/स्थानांतरण की दशा में श्रेणियों जिसमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण किया जाएगा।

सहायक निदेशक (प्रशिक्षण) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान के प्रधानाचार्य/महिलाओं के लिये औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान के प्रधानाचार्य/विकलांगों के लिये औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान के प्रधानाचार्य में से प्रोन्नति द्वारा जिनका अपने-अपने ग्रेड में नियमित या (31-3-91 तक) की गई तदर्थ सेवा सहित, यदि कोई हो कम से कम 10 वर्ष का नियमित सेवाकाल हो।

प्रोन्नति के प्रयोजनों के लिये सभी पात्र अधिकारियों की उनके अपने-अपने ग्रेड में सेवाकाल के आधार पर एक संयुक्त वरिष्ठता सूची, उनकी परस्पर वरिष्ठता में फेर-बदल किये बिना तैयार की जाएगी।

टिप्पणी—प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिये इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिये निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए ली जाएगी :—

(क) उन सभी मामलों में जिन में कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा को सम्मिलित करके) के आधार पर उपयुक्त निदिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किये जाने का पात्र हो जाता है वहाँ उससे अपने-अपने प्रवर्ग/पद/काडर में बरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किये जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों की जिनकी प्रोन्नति के लिये विचार किया जाता है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हताएं सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम हो होनी चाहिए :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिये अपात्र हो जाता है वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि ज्येष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाइज्ड आर्मड फोर्सिज पर्सनल (रिजर्वेशन आफ वेकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1972 के नियम 3 के उपबन्धों के अधीन भर्ती किया गया हो और इसके अधीन ज्येष्ठता का लाभ दिया गया हो या एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1985 के नियम 3 के उपबन्धों के अधीन भर्ती किया गया हो तथा तद्धीन ज्येष्ठता का लाभ दिया गया हो।

(ख) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामले में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व 31-3-1991 तक सम्भरण पद पर की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवा काल के लिए गणना में ली जाएगी :

परन्तु 31-3-1991 तक तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक ज्येष्ठता अपरिवर्तित रहेगी।

टिप्पणी-2.—जब कभी नियम-2 के अनुसार पदों में बढ़ोतरी अथवा कमी होती है तो नियम 10 और 11 के उपबन्ध सरकार द्वारा लोक सेवा आयोग के परामर्श से पुनरीक्षित किए जाएंगे।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना।

इसकी अध्यक्षता हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या उसके द्वारा नाम निदिष्ट सदस्य द्वारा की जाएगी।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है।  
लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के कृति सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी निम्नलिखित  
लिए अपेक्षा। आवश्यक होता चाहिए :—

- (क) भारत का नागरिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भूटान की प्रजा, या
- (घ) निवृत्ती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी  
निवास के आशय से प्रवास के लिए आया हो, या
- (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका,  
पूर्वी अफ्रीका के देशों या कीनिया, युगांडा, यूनाइटेड रिपब्लिक  
ऑफ तन्जानिया (पहले तन्गानिका और जंजिवार) मालावी,  
जैयरे और इथोपिया से भारत में स्थायी निवास के आशय  
से प्रवास किया है :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे  
व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र  
जारी किया हो। ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता का  
प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या  
अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा या साक्षात्कार  
में प्रवेश किया जा सकेगा किन्तु उसे नियुक्ति का  
प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित  
प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया  
जाएगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति  
के लिए चयन।

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक  
परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक  
सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या  
समीचीन समझे, लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के  
आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति,  
आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय  
पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और  
अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए आरक्षण की वास्तविकता किए  
गए आदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

(1) सेवा में प्रत्येक मदस्थ को, समय-समय पर यथा संशोधित,  
विभागीय परीक्षा नियम 1976 में यथा विहित विभागीय  
परीक्षा पास करनी होगी अन्यथा वह निम्नलिखित के लिए पात्र  
नहीं होगा :

- (1) आगामी देय दस्ता रोधक पार करने के लिए ;
- (2) परिवीक्षा अवधि के पूर्ण होने के यश्चात् भी स्थाईकरण  
के लिए ; और
- (3) अगले उच्चतर पद के लिए प्रोन्नति के लिए परन्तु उस  
अधिकारी से जिसने इन नियमों के अधिसूचित किए जाने से

पूर्व किन्हीं नियमों में विहित पूर्णतया या अंशतः विभागीय परीक्षा पास की हैं, अर्थास्थिति, पूर्णतः या अंशतः परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी :

परन्तु यह और कि ऐसे अधिकारी से जिसके लिए उन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व कोई विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई थी और जिसने 1 मार्च, 1976 को 43 वर्ष की आयु प्राप्त कर ली है, उससे इन नियमों के अधीन विहित परीक्षा (विभागीय) पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी :

परन्तु यह और भी कि ऐसे अधिकारी से जिसके लिए इन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व कोई विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई थी और जिसने 1 मार्च, 1976 को 45 वर्ष की आयु प्राप्त नहीं की थी उससे 50 वर्ष की आयु के पश्चात् निम्नलिखित प्रयोजन के लिए विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी :

- (1) आगामी देय दक्षता रोध पार करने के लिए, और
  - (2) परीक्षा अवधि पूर्ण होने के पश्चात् स्थाईकरण के लिए।
- (2) किसी अधिकारी से अपनी प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में उच्चतर पद पर प्रोन्नति पर विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जायेगी यदि उसने निम्नतर राजपत्रित पद पर ऐसी परीक्षा पहले ही पास कर ली हो।
- (3) सरकार हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से असाधारण परिस्थितियों में और कारणों को अभिलिखित करके विभागीय परीक्षा नियमों के अनुसार किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को विभागीय परीक्षा से पूर्णतः या भागतः छूट मंजूर कर सकेगी परन्तु यह तब जब कि ऐसे अधिकारी पर उसकी अधिवर्षिता की आयु प्राप्त करने की तारीख से पूर्व किसी अन्य उच्चतर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना सम्भाव्य नहीं हो।

#### 18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है तो वह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा इन नियमों में या इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के या पदों की बाबत शिथिल कर सकती।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-

आयुक्त एवं सचिव।

[Authoritative English text of this Department notification No. 1-4/83-STV-Vol. II dated 11-6-1991 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

# TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL AND INDUSTRIAL TRAINING DEPARTMENT

## NOTIFICATION

*Shimla-171002, the 11th June, 1991*

**No. 1-4/83-STV-Vol.-II.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the Post of Deputy Director (Trg.) (Class-I Gazetted) in the Department of Technical Education, Vocational and Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure-A attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Technical Education, Vocational and Industrial Training Department, Deputy Director (Trg.) (Class-I Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1991.

(2) These shall come into force with immediate effect.

2. *Repeal and savings.*—The Recruitment and Promotion Rules for the post of Deputy Director (Trg.) notified *vide* Labour and Employment Notification No. 2-26/74-SI (Estt.), dated 1-12-1976, are hereby repealed:

Provided that such repeal shall not effect the previous operation of the said rules or anything or any action taken thereunder.

## ANNEXURE-“A”

### RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF DEPUTY DIRECTOR (TRG.) IN THE DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION IN THE HIMACHAL PRADESH GOVERNMENT

1. Name of the post	Deputy Director (Trg.)
2. Number of post	1 (One).
3. Classification	Class-I (Gazetted).
4. Scale of pay	Rs. 3000—4500.
5. Whether selection or non-selection post.	Selection.
6. Age for direct recruitment	45 years and below:

Provided that the upper age limit for direct recruitment will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis and become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled

Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the public sector corporation and autonomous bodies who happened to be Govt. servants before absorption in the public sector corporation/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporations/autonomous bodies, shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporation/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporations/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporation/autonomous bodies after initial constitution of the public sector corporations/autonomous bodies.

*Note-1.*—Age limit for the direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) are advertised for inviting applications or notified to the employment exchanges, as the case may be.

*Note 2.*—Age and experience in the case of direct recruitment are relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case of the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruitment.

*Essential:*

Bachelor's Degree in Mechanical/Electrical/Production/Automobile/Electronics Engineering from a recognised University/Institution or equivalent with at least 5 years experience in an Industrial concern of repute and/or training Institute.

OR

Three years Diploma in Mach./Electrical/Production/Automobile/Electronics Engg. from a recognised State Board of Tech. Education or equivalent with at least 10 years experience in an Industrial concern of repute and/or training Institute.

*Desirable qualifications:*

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

Age: No.

Educational qualifications: Yes.



9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

100% by promotion failing which by direct recruitment.

11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.

By promotion from amongst Assistant Director (Trg.)/Principal I.T.I./Principal I.T.I. for women/Principal I. T. I. for Physically handicapped with at least 10 years regular service or regular combined with *ad hoc* service (rendered upto 31-3-1991) if any, in the respective grade (For the purpose of promotion a combined seniority list of all the eligible officers will be prepared on the basis of length of service in the respective grades without disturbing their *inter-se* seniority).

(i) In all cases of promotion, the *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions:—

- (a) That in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1991) in the feeder post, in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category, post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior persons in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

**Explanation.**—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible

persons happened to be ex-servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule-3 of Ex-serviceman (Reservation of Vacancies in Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

- (b) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-1991, if any prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service;

Provided that the *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991 shall remain unchanged.

**Note 2.**—Provision of Rules 10 & 11 are to be revised by the Government in consultation with the Commission as and when the number of posts under Rule 2 are increased.

To be presided by the Chairman, H. P. Public Service Commission or a Member thereto, to be nominated by him.

As required under the law.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?
13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
14. Essential requirement for direct recruit

A candidate for appointment to any service or post must be:—

- (a) a citizen of India; or
- (b) a subject of Nepal; or
- (c) a subject of Bhutan; or
- (d) a Tibetan refugee, who crossed over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India; or
- (e) a person of Indian origin, who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

Selection for appointment to the post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test; and if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or a practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.

Reservation

The appointment to this service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

Departmental examination

(1) Every member of the service shall pass a departmental examination as prescribed in the Departmental Examination Rules, 1976, as amended from time to time, failing which he shall not be eligible to:—

- (i) cross the efficiency bar next due;
- (ii) confirmation in the service even after completion of probationary period; and
- (iii) promotion to the next higher post:

Provided that an officer who has qualified the departmental examination in whole or in part prescribed under any rules before the notification of these rules, shall not be required to qualify the whole or in part, of the examination as the case may be:

Provided further that an officer for whom no departmental examination was prescribed prior to the notification of these rules and who has attained the age of 45 years on the 1st March, 1976 shall not be required to qualify the departmental examination prescribed under these rules:

Provided further that an officer for whom no departmental examination was prescribed prior to the notification of

these rules and who had not attained the age of 45 years on 1-3-1976, shall not be required to qualify the departmental examination prescribed under these rules after attaining the age of 50 years for the purpose of (i) crossing the efficiency bar next due, and (ii) confirmation in the service after completion of probationary period.

(2) An officer on promotion to the higher post in his direct line of promotion shall not be required to pass the aforesaid examination if he has already passed the same in the lower gazetted post.

(3) The Government may in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, grant in exceptional circumstances and for the reasons to be reduced to writing, examination in accordance with the Departmental Examination Rules, to any class or category of persons from the Departmental Examination in whole or in part provided that such officer is not likely to be considered for any other higher promotion before the date of his superannuation.

#### 18. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

By order,

Sd/-

Commissioner-cum-Secretary.